

**OCAK 2013 TARİH BASKILI
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
DERS KİTABINA İLİŞKİN DÜZELTME CETVELİ**

Düzeltilmeler daire () içinde gösterilmiştir.

1- Ünite 3, sayfa 63, Tablo 3.6 aşağıdaki şekilde düzeltilmiştir.

Tablo 3.6: Başarılı İşbirliği Yaratmada Sekiz Faktör

Bireysel Yetenek	Her iki taraf da başarılı ilişkilere katkı yapacak bir değere sahip olmalıdır. Tarafların pozitif yaklaşımlar ve fırsatlara odaklanmaları itici güç yaratır. Ortaklığa katılma nedeni zayıf bir yanı örtmeye ya da güç bir durumdan kurtulmaya çalışma yönlü olmamalıdır.
Önem	İlişkiler her iki tarafın stratejik amaçlarıyla uyumlu olmalıdır. Söz konusu işbirliğinin gerektirdiği iş mutlaka yapılmalıdır. Tarafların ilişkilere anahtar rol oynayacak uzun dönemli amaçları bulunmalıdır.
Birbirine Bağlı Olma	Her bir taraf diğerine ihtiyaç duymalıdır. Tarafların birbirini tamamlayan varlıkları ve becerileri bulunmalıdır. İşler birlikte yapılabilecek şekilde planlanmalıdır, birlikte yapılabilen işlerin hiç biri taraflarca yalnız başlarına tamamlanır özellikle olmamalıdır. Başka bir deyişle planlanan işlerin diğerine gereksinim duyulmadan tamamlanma olasılığı olmamalıdır.
Yatırım	Tarafların her birince finansal ve benzeri kaynaklar şeklinde uzun dönemli olarak taahhüt ettikleri yatırımları bulunmalıdır. Bu yatırımlarına ilişkin sözleşmeler de somut olarak belgelenmelidir.
Bilgi	Taraflar arası iletişim yolları açık olmalıdır. Taraflar ilişkilerine dayalı olarak yaptıkları işlerle ilgili bilgiyi paylaşmalıdır. Paylaşılan bilgi; amaçları, hedefleri, teknik verileri, bilgi birikimiyle ilgili çatışmaları, sorunlu ya da sıkıntılı alanları ve değişen durumları kapsamaktadır.
Bütünleşme	Taraflar, birlikte, sıkıntısız ve düzenli çalışabilecek şekilde arasında sıkı bağlantılar geliştirirler ve faaliyetlere ilişkin yöntemleri paylaşırlar. Taraflar farklı örgütsel düzeylerde çok sayıda çalışanla bağlantılar oluştururlar. Böylece birbirlerinden hem deneyim kazanacak şekilde yeni bilgiler öğrenirler hem de deneyimlerini paylaşarak öğretirler.
Kurumsallaşma	Taraflar arasında gelişen ilişkiler, açıklıkla belirlenen sorumluluklar ve karar alma yöntemleri ile biçimsel bir duruma gelir. Bu gelişmeler de yöntemleri ve iş yapma ilkelerini yaratan kişilerin ötesine geçerek kişisel bir uygulamada olmaktan çıkar.
Güvenilirlik	Taraflar karşılıklı güvene dayalı olarak birbirlerine saygılı biçimde davranırlar. Taraflar birlikte çalışırken birbirleri hakkında elde ettikleri bilgileri diğerini baltalamak/zor durumda bırakmak gibi olumsuz amaçlarla kullanmazlar.

Kaynak: Kanter, R. M. (1994). Collaborative advantage: the art of alliances. *Harvard Business Review*, 72 (4), 96–108. Boston, MA: HBR Publications, s.100.