

**TEMMUZ 2017 TARİH BASKILI  
ÇALIŞMA İLİŞKİLERİ  
DERS KİTABINA İLİŞKİN DÜZELTME CETVELİ**

- 1- **Kitabın tamamında “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı” aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**  
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
- 2- **Kitabın tamamında “Bakanlar Kurulu” aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**  
Cumhurbaşkanı
- 3- **Kitabın tamamında “Maliye Bakanlığı ve Kamu İhale Kurumu” aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**  
Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Kamu İhale Kurumu
- 4- **Ünite 3, sayfa 83, “Geçici (Ödünç) İş İlişkisi” başlığı altındaki ikinci paragraf aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**  
İş Kanunu'na göre, mesleki olmayan geçici iş ilişkisinde işveren, devir sırasında işçinin yazılı iznini alarak kendisini aynı holdinge veya şirketler topluluğuna dahil bir işyerinde iş görme borcunu yerine getirmek üzere geçici olarak devredebilmektedir (md. 7). Geçici iş ilişkisi altı ay süreyle ve en çok iki kez tekrarlanabilmektedir, dolayısıyla geçici iş ilişkisi en fazla 18 aylığına kurulabilmektedir. Geçici iş ilişkisinde ödünç veren işverenin ücret ödeme yükümlülüğü devam etmektedir. Ancak ödünç alan işveren, işçinin kendi yanında çalıştığı sürede ödenmeyen ücretinden, işçiyi gözetme borcundan ve sosyal sigorta primlerinden ödünç veren işverenle birlikte sorumlu olmaktadır.
- 5- **Ünite 3, sayfa 88, “İş Sözleşmesi Yapma Özgürlüğü ve Sınırları” başlığı altındaki ikinci maddeli paragraf aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**  
.....iş sözleşmesi yapma yasağı bulunmaktadır. Ancak sanat, kültür ve reklam faaliyetlerine ilişkin istisnai bir durum olarak 14 yaşını doldurmamış çocuklar da bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak işlerde yazılı sözleşme yapmak ve her bir faaliyet için ayrı izin almak şartıyla çalıştırılabilmektedir. Bunun yanı sıra 16 yaşını doldurmuş ancak 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği'nde belirtilen bazı ağır tehlikeli işlerde de çalıştırılmaları mümkündür.....
- 6- **Ünite 3, sayfa 88, “İş Sözleşmesi Yapma Özgürlüğü ve Sınırları” başlığı altındaki 4. madde ilk paragraf aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**  
.....Bu çerçevede İş Kanunu'na göre işverenler, 50 veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde %3 engelli, kamu işyerlerinde ise %4 engelli ve %2 eski hükümlü veya terör mağduru işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun bir işte çalıştırmak zorundadır (md. 30).
- 7- **Ünite 3, sayfa 91, “öğrenme çıktıları ve bölüm özeti” 4. kutu içerisindeki yazının son cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**  
Tarafların esas itibarıyla sözleşme yapma özgürlükleri olmakla birlikte, kadın, çocuk ve yabancı işçilere dair bazı sözleşme yapma yasakları olduğu gibi; özürlü, terör mağdurları ve eski hükümlüler, işçi kuruluşlarında yönetim görevi biten işçiler ve askeri ve kanuni bazı ödevler nedeniyle işten ayrılan işçiler içinse bazı koşulların gerçekleşmesi durumunda sözleşme yapma zorunluluğu bulunmaktadır.
- 8- **Ünite 5, sayfa 161, “Kendimizi Sınayalım Yanıt Anahtarı” 7. sorunun yanıtı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**  
7. B Yanıtınız yanlış ise “İş Sözleşmesinin Bildirimli Fesih Yoluyla Sona Ermesi” konusunu yeniden gözden geçiriniz.

**9- Ünite 6, sayfa 171, sağ sütun, 2. paragraf 1. cümle aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

Bir işyerinin girdiği işkolunun tespiti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yapılmaktadır ve ilgili tespit kararı Bakanlık tarafından Resmi Gazetede yayımlanmaktadır (md.5/1).

**10- Ünite 6, sayfa 173, 3. paragraf aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

Ülkemizde halen beş işçi konfederasyonu ve bir işveren konfederasyonu faaliyet göstermektedir. İşçi konfederasyonları arasında en eskisi 1952 yılında kurulmuş olan ve güncel verilere göre 33 sendikanın üye olduğu Türk-İş (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) dir. 21 üyeli DİSK (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu) ise 1967 yılında kurulmuştur. Hak-İş (Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu) 1976 yılında kurulmuş olup 22 üye sendikası bulunmaktadır. 2015 yılında kurulan Tüm-İş (Tüm İşçi Sendikaları Konfederasyonu) ile Birleşik-İş (Birleşmiş İşçi Sendikaları Konfederasyonu) en genç işçi konfederasyonları olarak faaliyetlerini yürütmekte olup aynı zamanda temsil ettiği üye sayısı bakımından en küçük işçi üst örgütleri konumundadır.

**11- Ünite 6, sayfa 173, 4. paragraf ilk cümle aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

Türkiye'nin tek işveren Konfederasyonu olan TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) ise 1962 yılında kurulmuş olup, halen 20 üyesi bulunmaktadır.

**12- Ünite 6, sayfa 173, sağ sütun, renkli alandaki yazı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

1962 yılında kurulan Türkiye'nin tek işveren Konfederasyonu olan TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu)'in halen 20 üyesi bulunmaktadır.

**13- Ünite 6, sayfa 174, 3. paragraf aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

Bir sendikaya üye olan işçi sayılarının belirlenmesinde, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın her yıl Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere yayımlamak ile yükümlü olduğu istatistikler esas alınmaktadır (md. 41/4). En son yayımlanan Ocak 2019 istatistiklerine göre 13.411.983 işçiden 1.859.038'i sendika üyesidir ve sendikalaşma oranı 13.86'dır.

**14- Ünite 6, sayfa 186 "Neler Öğrendik Yanıt Anahtarı", 4. sorunun cevabı "B" olarak değiştirilmiştir.**