

**EKİM 2020 TARİH BASKILI
SAĞLIK İŞLETMECİLİĞİ I
DERS KİTABINA İLİŞKİN DÜZELTME CETVELİ**

- 1- **Ünite 5, Sayfa 130, "Neler Öğrendik Yanıt Anahtarı", Soru 6'nın doğru cevap şıkkı "B" olarak güncellenmiştir.**
- 2- **Ünite 6, Sayfa 135, "Giriş" başlıklı konunun ikinci paragrafı aşağıdaki şekilde güncellenmiştir.**
- Genellikle sağlık, insan vücudunda bir hastalık ya da hastalığa sebep olacak bir durumun olmaması olarak tanımlanmaktadır. Dünya Sağlık Örgütüne (WHO) göre sağlık "Hastalık taşıma ya da sakat olma hâlinde çok bedenlen, ruhen ve sosyal olarak tam iyi olma hâlidir." şeklinde tanımlanmaktadır. Dünya Sağlık Örgütüne göre toplum sağlığını ölçmek için ölüm hızı, bebek ölüm hızı, kaba doğum hızı, kaba ölüm hızı, nüfus artış oranı ve sağlık harcamaları temel kriter olarak alınmaktadır.
- 3- **Ünite 8, Sayfa 201, "360 Derece Performans Değerleme Yöntemi" alt maddeleri aşağıdaki şekilde güncellenmiştir.**
- Tüm süreç gizli olmalıdır.
 - Gelen tüm bilgi ve görüşler değerlendirilmelidir.
 - Sadece kişisel görüşler verilmemelidir.
 - Aynı davranış çok farklı kaynaklardan görüşler alınarak değerlendirilmelidir.
 - Çalışanın algısı ile diğer çalışanların algı tekniği karşılaştırılmalıdır.
 - Uygulama süreci için her şey önceden planlanmalı ve organize edilmelidir.
 - Geliştirme sürecinin takip edilmesini sağlar.
 - Çalışanların performansını artırmak için ayrıntılı bir geri bildirim sağlanmalıdır.
 - Kurumdaki çalışanlar arasındaki iletişimin geliştirilmesi için zemin hazırlanmalıdır.
 - Birden fazla değerlendiricinin katılımı sağlanarak öznel değerlendirmeler minimuma indirilmelidir.
 - Açık uçlu sorular olumsuz eleştiri yaratabilir.
 - Bazı işlemler zaman alabilir.
 - Değerlendirme ve performans arasındaki ilişkiyi kurmak yetersiz olabilir.