

**NİSAN 2016 VE ÖNCESİ TARİH BASKILI
YENİLİK YÖNETİMİ
DERS KİTABINA İLİŞKİN DÜZELTME CETVELİ**

1- **Ünite 5, sayfa 85'de yer alan ilk paragraf aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.**

Örgütsel yapı açısından örgütler, mekanik ve organik örgütler olmak üzere iki grupta incelenmişlerdir (Burns ve Stalker, 1961). Mekanik örgütler, departmanlardan oluşan hiyerarşik bir örgüt yapısına sahip olan, katı görev tanımlarının olduğu, kıdem esasına dayalı güç ve otoritenin hakim kılındığı ve dikey iletişimin yaşandığı disipliner bir örgüt yapısını ifade etmektedir. Organik örgütler ise özel projelere dayanan örgütlenme biçiminin olduğu, esnek görev tanımları ve yatay iletişim tarzını benimseyen, çalışanların beceri ve yeteneklerine dayalı olarak değişen güç ve otoritenin hakim olduğu örgütsel yapılardır. Bu özellikler dikkate alındığında organik örgütlerin, mekanik örgütlere göre daha esnek bir yapıya sahip ve bireysel yeteneklerin ön planda olmasından dolayı daha yenilikçi oldukları söylenebilir. Mekanik ve organik örgütlerin sahip olduğu özellikler Tablo 5.1'de gösterilmiştir.

2- **Ünite 6, sayfa 116'da yer alan Şekil 6.1 aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.**

